

Arbeitstraining



Angebotsbeschreibung	
Dauer:	Gemäss individueller Zielvereinbarung, in der Regel 3-6 Monate
Zielgruppe:	<p>Personen,</p> <ul style="list-style-type: none"> – die eine Präsenzzeit von täglich mind. 4 Std. an 4 Tagen pro Woche aufrechterhalten können, mit Steigerungspotential auf mind. täglich 6 bis 8 Stunden an 4 Tagen pro Woche – deren Leistungsfähigkeit Steigerungspotenzial aufweist auf mind. 50% der Normalleistung des Vollpensums bzw. 100% der Normalleistung des 50%-Pensums der Stelle
Ergebnisse:	<ul style="list-style-type: none"> – Steigerung der Mindestpräsenzzeit auf täglich 6 bis 8 Std. an mind. 4 Tagen pro Woche – Steigerung der Leistungsfähigkeit gemäss Zielvereinbarung – Vergrösserung des Handlungsrepertoires und der Coping Strategien der / des Massnahmenempfängers/-in im Hinblick auf die Arbeitsintegration: v.a. Arbeitsmotivation, Selbstsicherheit, körperlich-psychische und fachliche Belastbarkeit bezüglich den Anforderungen im 1. Arbeitsmarkt, Fähigkeit zur Reflexion des eigenen Arbeitsverhaltens und der Kommunikationsfähigkeit – Konkrete Bewerbungen am 1. Arbeitsmarkt – Klarheit betreffend das weitere Vorgehen (andere IV-Massnahme bzw. Integration in den 1. Arbeitsmarkt) – Berichterstattung IV: <ul style="list-style-type: none"> ▪ laufende telefonische Meldung von Vorkommnissen und besonderen Vorfällen ▪ regelmässige Kurzinformation über Massnahmenverlauf per Mail ▪ Rückmeldung in Form von schriftlichen Zwischenberichten ▪ Schlussbericht mit Zielauswertung, Aussage zur aktuellen Vermittelbarkeit, Empfehlung für eine Anschlusslösung
Inhalte:	<ul style="list-style-type: none"> – Arbeitseinsatz im geschützten Rahmen und / oder im 1. Arbeitsmarkt – Wöchentliches Einzelcoaching betreffend <ul style="list-style-type: none"> ▪ arbeitsrelevanten Methoden-, Sozial- und Selbstkompetenzen ▪ Klärung der beruflichen Perspektiven und der realistisch möglichen Tätigkeitsbereiche und konsequente Förderung der in den Einsatzbereichen relevanten Schlüsselqualifikationen ▪ Erarbeitung von aktualisierten Bewerbungsunterlagen, Schulung und Begleitung bei der Stellensuche – Messungen der Leistungsfähigkeit und deren Steigerung im Laufe der Massnahme – Begleitung während der gesamten Massnahmendauer zur Sicherstellung eines reibungslosen Ablaufs
Spezielles:	<ul style="list-style-type: none"> – Umfassende Unterstützung im Bewerbungsprozess (Bewerbungsstrategie, -dossier, Stellensuche, Vorstellungsgespräch vor-/nachbereiten) für Personen, die vermittelbar sind, inkl. Nutzung der vorhandenen IKT-Infrastruktur und Videokamera im Bewerbungsprozess – Mithilfe bei der Suche des Arbeitsplatzes (Nutzung des Learco-Partnernetzwerks)

Kontaktperson
<p>Learco AG Simone Silbereisen Bahnhofstrasse 86 5000 Aarau</p> <p>Tel.: 062 765 74 74 / Zentrale 062 765 76 05 / direkt</p> <p>info@learco.ch simone.silbereisen@learco.ch</p> <p>Für Fachpersonen: learco@hin.ch</p> <p>Homepage: www.learco.ch</p>